

un'educazione minimamente invasiva -

Home

chi siamo

cosa facciamo

le nostre metodologie

news

i nostri clienti

formazione finanziata

gallery

newsletter

partner

catalogo corsi



canoe



Login

Nome utente

Password

Ricordami ☐

Login

[Password dimenticata?](#)

[Nome utente dimenticato?](#)

[Registrati](#)

news

- The hole in the wall: un'educazione minimamente invasiva
- Per voi ci siamo fatti in tre!
- Corso Gestione del capo 7-8 marzo 2011

I più letti

- Kurt Zadek Lewin
- Corso Gestione del Capo
- Impro-Training

www.projectoutdoor.it



Nuova edizione corso Gestione del capo Roma - 7 e 8 marzo 2011

La conoscenza è solo una voce che gira, fino a che non entra nei muscoli
Proverbio Popolare

PROJECT OUTDOOR EDUCATION è una società formata da consulenti e trainer che lavorano con successo da più di 25 anni. Progettiamo e creiamo spazi formativi esperienziali per sostenere ed accompagnare le organizzazioni, ponendo al centro delle attività le persone ed i gruppi, con le loro ricchezze e specificità.



Perchè la formazione esperienziale?



L'Outdoor Training



**Fondi
Interprofessionali
per la Formazione**



*Esci al largo fuori dalle acque
sicure ma stagnanti del porto
Kurt Hahn*

L'outdoor training, letteralmente formazione all'aperto, si svolge in contesti naturali utilizzando metaforicamente il gioco, lo sport, l'arte per veicolare contenuti manageriali. Significa far vivere un'esperienza concreta, tipicamente in gruppo, in un contesto informale e disimpegnato. La formazione esperienziale con l'outdoor training è essenzialmente una formazione piacevole ed altamente coinvolgente. L'ingaggio ludico-ricreativo dell'adulto al centro dell'esperienza formativa accelera così il processo di apprendimento sollecitando energie emotive e orientando in modo induttivo lo sviluppo della conoscenza. L'outdoor training si basa su presupposti teorici ben precisi che rendono la metodologia potente ed efficace. La nostra esperienza pluriennale nel suo utilizzo ci porta a riconoscere e ad utilizzare rigorosamente principi quali:

Leggi tutto...



per la Formazione Continua

Costituiscono uno degli strumenti finanziari fondamentali per la formazione continua dei lavoratori in Italia; gestiti congiuntamente dalle parti sociali, utilizzano lo 0,30% dei contributi versati all'INPS - il cosiddetto "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria". Per usufruire dei finanziamenti, quindi, i datori di lavoro devono chiedere all'INPS di trasferire il contributo ad uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali, che provvederà a finanziare le attività formative per i lavoratori delle imprese aderenti.

In partnership con Solco srl offriamo l'assistenza tecnica per sviluppare piani di formazione che si avvalgono di questi contributi.

Per saperne di più

www.formazioneazienda.it

Leggi tutto...



Cerca

